



Ansök om statligt bidrag för effektivare hälso- och sjukvård

Ärendenummer

250610-ansok_bidrag_effektivare_vard-BX35

Inskickat

2025-06-11 14:20

Om regionen

Region	Region Västernorrland
Organisationsnummer	232100-0206
Telefonnummer till regionens växel	061180000
E-postadress till registratur (diarium)	fb.diarium@rvn.se

Bakgrund till situationen

Beskrivning ekonomisk situation	<p>Prognosen för Hälso- och sjukvården i region Västernorrland för helåret 2025 är liksom i budget 2025 kraftigt negativ och utfallet bedöms bli drygt 300 miljoner kronor negativt. Såväl prognos för 2025 som budget och plan för de kommande åren bygger på att Hälso- och sjukvården reducerar sitt underskott med över 600 miljoner kronor till 0 år 2027. Region Västernorrland är den region som relativt sett har det högsta hyrberoendet och har en extremt utmanande kompetetensförsörjningsituation att hantera. Vår förmåga att resursplanera och optimera hur vi använder såväl egna som inhyrda resurser är därför kritisk för möjligheten att etablera en kostnadsbas som är i balans över tid. Situationen är än mer utmanande vid ett beaktande av den strukturförändringar som genomförs inom den slutna vården, och där huvuddelen av verksamheten i Sollefteå överförs till övriga två sjukhus i regionen.</p>
---------------------------------	--



Beskrivning utvecklingsbehov

Det finns ett behov av att öka kompetensen inom hela Hälso- och sjukvården avseende bemanningsplanering och schemaläggning samt de lagar och avtal som styr med utgångspunkt från hälsosamma scheman, friskfaktorer samt långsiktigt hållbar arbetsmiljö. Förändrade arbetssätt där uppdragsväxling och kompetensutveckling är en central del i utvecklingen.

Det finns behov av att samplanera verksamheter för att säkerställa Hälso- och sjukvårdens uppdrag, de kompetensutmaningar som finns särskilt i relation till den stora andelen glesbygd som finns inom den territoriella regionen.

En central del i utvecklingen är att stärka robustheten avseende bemanningsplanering och schemaläggning i händelse av pandemi, kris eller krig.

Planerade åtgärder

Sammanfatta era åtgärder

Problem åtgärderna ska lösa

Genom en högre kvalitet på bemannings-/samplanering och schemaläggning säkerställs att rätt kompetens är på plats vid rätt tidpunkt vilket genererar en högre patientsäkerhet.

Idag lägger chefer och schemaläggare ner en stor andel av sin arbetstid till att bemanningsplanera och schemalägga medarbetare. Arbetsuppgiften utförs till största delen av vårutbildade medarbetare vilket innebär att det kliniska arbetet får stå tillbaka för det administrativa. Schemaläggningen görs i flera olika IT-stöd som inte kommunicerar med varandra eller med HR- och lönesystemet vilket skapar merarbete och försämrade arbetsmiljö för både medarbetare och chefer.

De planerade åtgärderna ska även säkerställa att de lagar och avtal inom området Arbetstider efterlevs.

Arbeta med delaktighet och främja initiativ till nya arbetssätt som optimerar nyttan, möjliggör samarbete mellan avdelningsgränser.

Kompetenshöjande utbildningsinsatser inom bemanningsplanering och schemaläggning samt lagar och avtal.

Implementera nytt IT-stöd för att effektivisera schemaläggningen,



<p>Planerade åtgärder</p>	<p>säkerställa att rätt kompetens tjänstgör vid rätt tidpunkt och på rätt plats vilket även möjliggör en robust bemanningsplanering och schemaläggning i händelse av pandemi, kris eller krig.</p> <p>Större möjligheter för medarbetarna att kompetensutveckla sig samtidigt som vissa arbetsuppgifter växlas från vårdutbildade- till administrativa medarbetare för att frigöra resurser till vården.</p> <p>Åtgärderna innebär en förbättrad arbetsmiljö, både på kort och lång sikt, för chefer och medarbetare genom att digitalisera schemahanteringsprocessen och skapar en förbättrad förutsägbarhet avseende arbetstid.</p>
<p>Resultat vid delredovisning</p>	<p>Åtgärderna införs successivt och parallellt med varandra.</p> <p>Vid delredovisningen är femtio procent (50%) av Regionens chefer och schemaläggare utbildade i bemanningsplanering och schemaläggning.</p> <p>Piloter i två verksamheter är påbörjade för att öka delaktighet, främja initiativ till nya arbetssätt som optimerar nyttan och möjliggör samarbete mellan avdelningsgränser.</p> <p>Påbörjat ett successivt införande av nytt ITstöd för bemanningsplanering och schemaläggning och processen med att frigöra tid från administrativa arbetsuppgifter till vårdnära sådana.</p>
<p>Resultat vid slutredovisning</p>	<p>Åtgärderna är genomförda och driftsatta. I samband med detta har även kompetensen stärkts, vilket har bidragit till en ökad förmåga att säkerställa att patienterna får rätt vård vid rätt tidpunkt.</p> <p>Vid slutredovisningen är hundra procent (100%) av Regionens chefer och schemaläggare utbildade i bemanningsplanering och schemaläggning.</p> <p>Piloter i två verksamheter är avslutade och nya arbetssätt är implementerade i verksamheterna med en ökad delaktighet, nya arbetssätt som optimerar nyttan och ett ökat samarbete mellan avdelningsgränser.</p> <p>Breddinförande av nytt ITstöd för bemanningsplanering och schemaläggning är till största delen införd och Regionens bemanningsplanering och schemaläggning är robust i händelse av pandemi, kris eller krig.</p>



	<p>Uppdragsväxling av bemanningsplanering och schemaläggning från vårdutbildade medarbetare till administrativa medarbetare har genomförts vilket frigjort tid till vårdnära arbete och förbättrat kompetensutmaningarna.</p>
Resultat några år efter slutredovisning	<p>Regionens bemanningsplanering och schemaläggning är till stor del en automatiserad process som kräver färre resurser och säkerställer att det kliniska arbetet inom Hälso- och sjukvården prioriteras framför det administrativa. Det resulterar i en långsiktigt hållbar arbetsmiljö för chefer och medarbetare.</p> <p>Chefer och medarbetare har kompetens inom bemanningsplanering och schemaläggning, vilka lager och avtal som styr samt vikten av hälsosamma scheman. Robustheten i bemanningsplanering och schemaläggning är stärkt och Regionen är redo i händelse av pandemi, kris eller krig.</p> <p>Verksamheterna samplanerar i större utsträckning för att säkerställa Hälso- och sjukvårdens uppdrag. Det finns en tydlig Kompetensförsörjningsplan inom Regionen för att möta de kompetensutmaningar som finns.</p>

Långsiktig och varaktig effektivisering

Dokument eller fritext	Jag vill svara med fritext
	<p>Införandet sker i projektform under HR strategi och projekt i nära samarbete med Hälso- och sjukvårdens verksamheter. Åtgärderna införs successivt och parallellt med varandra under projekttiden för att sedan övergå i linjen.</p> <p>Kompetensutveckling: Relevant personal utbildas kontinuerligt för att säkerställa att nya arbetssätt och system används på ett ändamålsenligt och kvalitativt sätt.</p> <p>Tydligt ägarskap: Ansvarsfördelning och förvaltning av de införda åtgärderna etableras inom linjeorganisationen, vilket skapar stabilitet över tid.</p> <p>Uppföljning och analys: Regelbunden uppföljning av nyckeltal och kvalitetsindikatorer genomförs för att identifiera avvikelser och</p>



KAMMARKOLLEGIET

Långsiktig och varaktig effektivisering

möjliggöra justeringar vid behov.

Ex: Förändrade arbetssätt och ökad samplanering för att spara på resurser, minskar garageställda ambulanser pga. resursbrist, minskad antal ärenden till löneservice pga felaktig tidsrapportering och ökat antal händer i vården genom uppdragsväxling till administrativ personal.

Ständigt förbättringsarbete: Åtgärderna blir en del av verksamhetens systematiska förbättringsarbete där erfarenheter och utvecklingsförslag fortlöpande fångas upp och omsätts i praktiken vilket säkerställer delaktighet och förbättrad arbetsmiljö.

Ökad robusthet vid kris, krig och pandemi: Genom stärkt kompetens, tydliga processer och digitala stöd skapas förutsättningar för att verksamheten ska kunna upprätthålla kritiska funktioner och säkra vårdkedjor även vid större samhällsstörningar såsom kriser, pandemier eller vid höjd beredskap och krig.

Plan för uppföljning

Plan för uppföljning

Filnamn:

Plan_för_uppföljning_2025-06-11.xlsx

Typ:

Plan för uppföljning

Storlek på bidraget och kontouppgifter

Uppskattad kostnad för åtgärderna

Summan som din region
ansöker om

20 350 000

Kontouppgifter

Bankgiro

185-9404



KAMMARKOLLEGIET

Önskad text på inbetalningen

Kst: 82400

Kontaktuppgifter

Förnamn	Karl Jonas
Efternamn	Bylund
E-postadress	jonas.bylund@rvn.se
Telefonnummer dagtid	0732745927
Är du kontaktperson för den här ansökan?	Ja

Behörighet att skicka in ansökan

Är du behörig att skicka in ansökan?	Ja, jag är behörig att tillsammans med ytterligare en behörig företrädare signera ansökan
--------------------------------------	---

Behörig företrädare

Personnummer:	
Namn:	Lena Laaksonen
E-post:	lena.laaksonen@rvn.se

Intyga

Jag intygar att regionen jag	
------------------------------	--



KAMMARKOLLEGIET

företräder inte har beviljats andra statsbidrag för samma åtgärder.	Ja
Jag intygar att jag lämnat sanningsenliga uppgifter.	Ja
Jag intygar att jag tagit del av och är införstådd med att ett beslut om bidrag omfattas av de villkor som gäller för bidraget.	Ja

Signeringsinformation

Ankomsttid:	2025-06-11 14:20
Signerat av:	Karl Jonas Bylund
Signerats med personnummer:	
Utgivare:	JONAS BYLUND
Signatur verifierad:	2025-06-11 14:20

Signeringsinformation (medsökande)

Signerat av:	Lena Ingegerd Laaksonen
Ankomsttid:	2025-06-11 14:20
Utgivare:	LENA LAAKSONEN
Signatur verifierad:	2025-06-11 15:34