



## Ansök om statligt bidrag för effektivare hälso- och sjukvård

**Ärendenummer**

250612-ansok\_bidrag\_effektivare\_varde-JJ92

**Inskickat**

2025-06-13 10:12

### Om regionen

Region	Region Örebro län
Organisationsnummer	232100-0164
Telefonnummer till regionens växel	0196027000
E-postadress till registratur (diarium)	regionorebrolan@regionorebrolan.se

### Bakgrund till situationen

Beskrivning ekonomisk situation	<p>Region Örebro läns hälso- och sjukvård har länge haft stora underskott, som mest 1,2 miljarder kronor. De senaste två åren har ett arbete pågått för att minska kostnaderna, vilket lett till ett minskat underskott. Prognosen för 2025 är -200 miljoner kronor. Arbetet har inneburit färre resurser i verksamheten än tidigare. Fokus skiftar nu från kostnadsreducering till effektivisering för att klara uppdraget trots mindre resurser och förändrad demografi. De planerade åtgärderna i denna ansökan kräver initiala investeringar, men regionfullmäktige förutsätter samtidigt förbättrade resultat. Ansökan gäller insatser som inte kan genomföras i nuläget på grund av ekonomin. Bidrag behövs för att finansiera delaktig personal, specialistkompetens, kompetensutveckling och nya tekniska lösningar.</p>
	Den demografiska utvecklingen skapar utmaningar för den



**Beskrivning utvecklingsbehov**

regiondrivna hälso- och sjukvården som innebär färre anställda men behov av ökad vårdproduktion. Det riskerar att leda till försämringar i tillgänglighet, vårdplatsbrist och arbetsmiljö. Digital teknik kan ersätta processer och arbetsuppgifter som mänsklig personal i dagsläget utför med det kan också vara svårt att få ut effekter då gamla arbetssätt behålls. Kontexten är komplex med en mängd system som inte skapats för att samverka i digitala flöden vilket skapar en tröghet i utvecklingshänseende. Avsikten med Region Örebro läns ansökan är att accelerera den utvecklingen och skapa en organisatorisk miljö där vi alltid överväger möjligheten att låta effektiviserande digitala tekniska lösningar utföra arbete som inte kräver mänsklig resurs.

## Planerade åtgärder

### Sammanfatta era åtgärder

**Problem åtgärderna ska lösa**

Genom att arbeta strukturerat med ett flertal effektiviserande digitala tekniska lösningar kommer behov av, och insikter om, nya gemensamma arbetssätt och system att visualiseras och vi rör oss mot en mer samlande kultur. De åtgärder vi söker medel för har olika angreppsområden men samtidigt det gemensamma i krav på tvärfunktionell utveckling och tillskapande av nya, främst tekniska, kompetenser och arbetssätt. Kombinerat med bas i verkliga behov nu och i framtiden, målfokus och förändring mot nya arbetssätt tränar vi organisatorisk interoperabilitet som ger oss möjligheter att fokusera manuellt arbete där det behövs. De övergripande problemen som åtgärderna bidrar till att lösa är personal-, och kompetensbrist, patientsäkerhetsrisker, vårdplatsbrist, låg tillgänglighet och kostnader relaterade till administrativa arbetsuppgifter.

**Planerade åtgärder**

Automatisera processer med hjälp av RPA inom och mellan olika system.  
Införande av AI lösning för maskning vid utlämning av offentliga handlingar.  
Breddinförande av AI-stödd sensorteknik för fallprevention och annan rörelseövervakning.  
Breddinförande av realtidsdokumentation och annan teknik för förändrad vårdadministration.  
Framtagande och införande av verksamhetssystem inklusive AI-baserad digital assistent.



	<p>Införa läkemedelsrobot som stödjer personalen att fördela läkemedel nära verksamheten och kopplad till journal. Behovsverifiera, anpassa egenmonitoreringsplaner och införa organisationsgemensamt egenmonitoreringssystem. Bygga mobila arbetssätt, inkluderat NOVA COSMIC, i kombination med faktabaserat förebyggande omhändertagande av sköra personer.</p>
<p><b>Resultat vid delredovisning</b></p>	<p>Åtgärderna har olika fokus och karaktär och därför är det svårt att ha liknande förväntan på alla åtgärder vid en viss tidpunkt. Var och en av åtgärderna kommer att tillskapas en egen projektplan, inkluderat projektleveranser och plan för effekthemtagning, för strukturerad framdrift och resurs-, och budgethantering. Vi förväntar oss därför att respektive åtgärds delredovisning ska innehålla faktiskt upparbetade kostnader, genomförda aktiviteter och resultat. Åtgärderna är här samlade i en övergripande ansökan och kommer gemensamt att följas och delredovisas, i första hand utifrån den övergripande problemformuleringen men också avseende överhörning och lärande.</p>
<p><b>Resultat vid slutredovisning</b></p>	<p>Vid slutredovisningen förväntar vi oss att åtgärderna har följt sina respektive budget-, och aktivitetsplaner samt att leveranser skett. De kortsiktiga resultaten av effektiviserande åtgärder, som bedömts möjliga att se vid tidpunkten för slutredovisning, motiverar och leder till fortsatt förändringsarbete för att nå hållbarhet och varaktighet i systemeffekter och nya arbetssätt.</p>
<p><b>Resultat några år efter slutredovisning</b></p>	<p>Effekthemtagning kommer sannolikt att inträffa vid olika tidpunkter beroende på åtgärdernas karaktär. Förändringarna är i förvaltningsfas och vi ser en tydlig förskjutning till ökat användande av digital teknik som effektiviserar, stödjer personalens arbetsuppgifter eller ersätter personal där så är lämpligt. I objektstrukturen har skett en kontinuerlig utmönstring av onödiga eller mindre värdeskapande arbetsuppgifter och processer allt eftersom tekniska flöden tagit över. Vi ser minskade risker för patienter, ökad delaktighet i vården och ett mer förebyggande arbete. Olika personalgrupper kan använda frigjord tid till mer patientnära arbete och tillgänglighet till vård är mer preciserad på individnivå. Som organisation är vi efter några år vana vid att arbeta med tvärfunktionell utveckling. Verksamheter och stödfunktioner taktar med varandra i prioriteringar. Till stöd har vi ett effektivt verksamhetssystem samt hanterar utveckling och investeringar i portföljstruktur.</p>



## Långsiktig och varaktig effektivisering

Dokument eller fritext	Jag vill svara med fritext
<p>Långsiktig och varaktig effektivisering</p>	<p>Alla åtgärderna är delar av en inriktning att stärka patientsäkerhet och kvalitet, tillgänglig vård samt ekonomisk och resursrelaterad effektivitet. Var och en av åtgärderna är sprungna ur verkliga behov framställda från vårdverksamheter eller stödfunktioner och förväntas som enskilda projekt skapa positiva effekter. En lyckad implementering är beroende av tidigt engagemang och delaktighet från personal och chefer som äger förbättringsområdet eller påverkas av förändringen. Kompetens inom process- och projektledning, innovationsledning, förändringsledning samt ekonomi- och beslutsfunktioner knyts till åtgärderna och säkrar en strukturerad framdrift med kompetent utvecklingsstöd. Av största värde är att kunna visualisera både framtida och faktiskt erhållna önskvärda effekter vilket måste fungera både som motivation till förändring och beslutsunderlag för ledning.</p> <p>Målet med inriktningen är dock bredare och fokuserar inte enbart på det omedelbara och enskilda resultatet utan lägger mycket vikt på organisatorisk utvecklingskapacitet som ständigt närvarande hävstång för att förebygga och/eller möta olika utmaningar. En av Region Örebro läns tvärfunktionella processer för att stödja utveckling, från innovation till förvaltning och avveckling, är den objektstruktur där vi samlar behovsägare, utvecklande, förvaltande och stödjande funktioner kopplat till ledningsstruktur. Den ska fungera som en samlande kraft och stödja effektivitet genom att minska fragmenterande initiativ och öka gemensamt prioriterad utveckling. Avveckling av mindre effektiva system eller metoder är en viktig komponent. Det här processorienterade arbetssättet är relativt ungt hos oss och behöver få vana och bli känt inom organisationen. Även i den lite mer organisatoriska delen av initiativet är det viktigt att faktiskt följa värdeutveckling över tid och det hållbara resultatet av det är en generellt ökad kapacitet och beredskap för kontinuerlig utveckling.</p> <p>Vårdens medarbetare uttrycker en stark önskan att lägga mindre tid på administrativa och andra arbetsuppgifter som inte direkt är kopplade till vårdmötet. Att låta tekniska lösningar utgöra stöd eller ersätta personal för sådana arbetsuppgifter skapar omfördelningsnyttor som inte realiserar värde förrän den frigjorda tiden används till något värdeskapande. Det i sig innebär ändrade</p>



arbetsätt, att stödja dessa förändringsprocesser ingår i det evidensbaserade implementeringsarbetet i Region Örebro läns hälso- och sjukvård. När medarbetarna självupplever förbättring mot ett önskvärt läge erhålls hållbarhet i utvecklingen. Det kan exempelvis vara en 30 % minskning av administrativ tid för läkare där förändringen blir hållbar först då berörd profession känner att det finns mer tid till patienten som behöver det. En viktig del av vårt utvecklingsarbete är att bygga hållbarhet genom att inte låta målet stanna vid det tekniska införandet eller mätningar av frigjord tid utan att faktiskt stödja verksamheterna i omsättning av dessa kortsiktiga indikatorer till långsiktiga kvalitativa och kvantitativa värden för patienter, personal och organisation.

## Plan för uppföljning

Plan för uppföljning

**Filnamn:** Realtidsdokumentation\_final.xlsx

**Typ:** Plan för uppföljning

**Filnamn:** RPA\_final.xlsx

**Typ:** Plan för uppföljning

**Filnamn:** Verksamhetssystem\_final.xlsx

**Typ:** Plan för uppföljning

**Filnamn:** Egenmonitoreringssystem\_final.xlsx

**Typ:** Plan för uppföljning

**Filnamn:** Fallprevention\_final.xlsx

**Typ:** Plan för uppföljning

**Filnamn:** Läkemedelsrobot\_final.xlsx

**Typ:** Plan för uppföljning

**Filnamn:** Maskning\_final.xlsx



## KAMMARKOLLEGIET

**Typ:** Plan för uppföljning

**Filnamn:** Mobila\_arbetssätt-NOVA\_final.xlsx

**Typ:** Plan för uppföljning

## Storlek på bidraget och kontouppgifter

Uppskattad kostnad för åtgärderna

Summan som din region ansöker om	147 971 000
----------------------------------	-------------

## Kontouppgifter

Bankgiro	122500-2
Önskad text på inbetalningen	190-2899-10190

## Kontaktuppgifter

Förnamn	Ingrid Katarina
Efternamn	Domberg
E-postadress	ingrid.domberg@regionorebrolan.se
Telefonnummer dagtid	0196027255
Är du kontaktperson för den här ansökan?	Nej
Namn på kontaktpersonen	Helene Samuelsson
E-postadress	helene.samuelsson@regionorebrolan.se
Telefonnummer	019-6026353



## Behörighet att skicka in ansökan

Är du behörig att skicka in ansökan?	Ja, jag är behörig företrädare och det räcker att jag signerar ansökan
--------------------------------------	--

## Intyga

Jag intygar att regionen jag företräder inte har beviljats andra statsbidrag för samma åtgärder.	Ja
Jag intygar att jag lämnat sanningsenliga uppgifter.	Ja
Jag intygar att jag tagit del av och är införstådd med att ett beslut om bidrag omfattas av de villkor som gäller för bidraget.	Ja

## Signeringsinformation

Ankomsttid:	2025-06-13 10:12
Signerat av:	Ingrid Katarina Domberg
Signerats med personnummer:	
Utgivare:	INGRID KATARINA DOMBERG
Signatur verifierad:	2025-06-13 10:12