



## Ansök om statligt bidrag för effektivare hälso- och sjukvård

**Ärendenummer**

250523-ansok\_bidrag\_effektivare\_varld-IE80

**Inskickat**

2025-06-15 18:25

### Om regionen

Region	Region Värmland
Organisationsnummer	232100-0156
Telefonnummer till regionens växel	0730551851
E-postadress till registratur (diarium)	charlotta.torheim@regionvarmland.se

### Bakgrund till situationen

Beskrivning ekonomisk situation	<p>Regionens hälso- och sjukvård har (med undantag för pandemiåren) uppvisat ett negativt resultat de senaste tio åren och befinner sig i ett läge där kostnaderna ökar snabbare än de skattemedel som rimligen kan avsättas, en obalans som förstärks av en ogynnsam demografisk utveckling i Värmland med en växande andel äldre och en minskande andel yrkesverksamma. Detta leder till både ökad vårdefterfrågan och minskade skatteintäkter – en långsiktigt ohållbar utveckling. Inför 2025 genomfördes omfattande personalreduceringar samtidigt som den politiska ledningen beslutade om en skattehöjning. Prognoserna visar trots det ett mindre underskott för 2025, och mot 2028 befarar vi återigen miljardunderskott om inte nya åtgärder vidtas. Vår slutsats är att det krävs strukturella förändringar för att komma till rätta med ekonomin!</p>
---------------------------------	---



Beskrivning utvecklingsbehov

Idag är tillgängligheten till vård för låg och ekonomin för svag. Därför behöver vi förändra hela vårdsystemet och utveckla arbetssätten för att förbättra tillgängligheten, öka produktiviteten, höja kvaliteten och stärka arbetsmiljön. För att lyckas med det avser vi att gå från ett fokus på att belägga våra egna resurser till att fokusera på:

- Att förbättra patientflödena med målet att våra patienter ska få rätt vård, i rätt tid och på rätt plats. Målet är högkvalitativa, jämna, snabba, flexibla flöden anpassade till behoven.
- Att utveckla en medarbetardriven och uthållig förbättringskultur som kännetecknas av att det är medarbetarna och professionerna som äger, styr och utvecklar den egna dagliga kärnverksamheten. Från toppstyrning till medarbetardriven utveckling!

## Planerade åtgärder

### Sammanfatta era åtgärder

Problem åtgärderna ska lösa

Det långsiktiga målet är att forma ett nytt vårdsystem som ökar tillgängligheten till vård och höjer vårdens kvalitet samtidigt som medarbetarnas arbetsmiljö förbättras och regionens ekonomi stabiliseras. För att lyckas med det har vi idag problem som måste åtgärdas:

låg tillgänglighet med långa köer och ledtider för patienterna  
låga kvalitetsnivåer vilket genererar omarbete och felrättning men också riskerar att skada patienterna  
en arbetsmiljö som gör det svårt att behålla och rekrytera personal  
låg produktivitet/effektivitet med ett högt resursutnyttjande men lågt värdeskapande i form av omarbete, omstarter, väntan, letande, onödig administration mm  
en svag ekonomi som kräver åtgärder för att säkra vårdens hållbarhet över tid

Vi tror att vi löser ut dessa problem genom att fokusera på att förändra arbetssätten för att effektivisera våra patientflöden och genom att stärka den medarbetardrivna förbättringskulturen – vilket över tid kommer att forma ett nytt vårdsystem.

– Utvecklingskontor (central stödorganisation) för att forma Model Areas – fokus på att förbättra patientflödena, utbilda och coacha verksamheter, chefer och medarbetare, forma och genomföra fysiska och digitala breddutbildningar i PKS. Organisera 10–15 ambassadörer (läkare). Samordna och följa upp alla insatser som kopplar an till transformationen.



<p>Planerade åtgärder</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Systemstöd för produktions- och kapacitetsstyrning (PKS) – upphandla, utveckla och införa (inkl utbildning) systemstöd för PKS till nästa nivå</li><li>- Digitalisering för visualisering av realtidsdata – utveckla och investera i att öppet och transparent generera och visualisera realtidsdata för medarbetare, chefer och ledning.</li><li>- Följeforskning – för att följa upp och utvärdera transformationen initierar vi ett forskningssamarbete med Karlstad Universitet.</li></ul>
<p>Resultat vid delredovisning</p>	<p>Detta är en långsiktig strukturell förändringsresa (transformation) som kommer att ta tid, men vi förväntar oss ökad tillgänglighet, kortare ledtider, högre kvalitet och förbättrad arbetsmiljö i de verksamheter (model areas) som omfattas av ansökan. Vi förväntar oss också en ökad medvetenhet (den kulturella förändringsresan) om att Region Värmland bygger utvecklingsarbetet underifrån, och att det är medarbetarna och professionerna som driver utvecklingen.</p>
<p>Resultat vid slutredovisning</p>	<p>Vi förväntar en markant ökad tillgänglighet, kortare ledtider, högre kvalitet och bättre arbetsmiljö i de verksamheter som omfattas av ansökan. Vi är övertygade om att vi också kan uppvisa tydliga spridningseffekter i hela vårdsystemet, både i form av högre tillgänglighet (kortare köer), bättre ekonomi och förbättrad arbetsmiljö. Slutligen kommer kunskapsnivån om potentialen i att arbeta flödesorienterat att vara förankrad i hela vår organisation. Vi kan också visa att det är våra medarbetare som driver utvecklingsarbetet.</p>
<p>Resultat några år efter slutredovisning</p>	<p>Vi avser att forma ett nytt vårdsystem. Det kommer att ta tid. Region Jönköping har hållit fast vid sin strategi i 25 år. Vi tror att vi kan göra deras transformation på fem till tio år. Det kräver uthållighet. Över tid förväntar vi oss en markant ökad tillgänglighet, kortare ledtider, högre kvalitet och bättre arbetsmiljö inom den slutna vården på våra sjukhus. Vi är övertygade om att vi också kan uppvisa tydliga spridningseffekter i hela vårdsystemet, både i form av högre tillgänglighet (kortare köer), bättre ekonomi och förbättrad arbetsmiljö. Slutligen kommer kunskapsnivån om potentialen i att arbeta flödesorienterat att vara förankrad i hela vår organisation – och vi kan visa att det är våra medarbetare som har drivit och driver utvecklings- och förbättringsarbetet.</p>

## Långsiktig och varaktig effektivisering



## KAMMARKOLLEGIET

Dokument eller fritext

Jag vill ladda upp ett dokument

Långsiktig och varaktig effektivisering

**Filnamn:** Utvecklingsplan\_HS\_Region\_Värmland.pdf

**Typ:** Plan för implementering

**Filnamn:** Utvidgad\_ansökan\_Effektivitetsdelegationen.pdf

**Typ:** Plan för implementering

### Plan för uppföljning

Plan för uppföljning

**Filnamn:** Plan\_för\_uppföljning,\_Region\_Värmland.xlsx

**Typ:** Plan för uppföljning

### Storlek på bidraget och kontouppgifter

Uppskattad kostnad för åtgärderna

Summan som din region ansöker om	91 760 000
-------------------------------------	------------

### Kontouppgifter

Bankgiro	37020-5
----------	---------

Önskad text på inbetalningen	Effektivare HS, 9650001
------------------------------	-------------------------



## Kontaktuppgifter

Förnamn	Agneta Charlotta
Efternamn	Torheim
E-postadress	charlotta.torheim@regionvarmland.se
Telefonnummer dagtid	0730-551851
Är du kontaktperson för den här ansökan?	Ja

## Behörighet att skicka in ansökan

Är du behörig att skicka in ansökan?	Ja, jag är behörig företrädare och det räcker att jag signerar ansökan
--------------------------------------	--

## Intyga

Jag intygar att regionen jag företräder inte har beviljats andra statsbidrag för samma åtgärder.	Ja
Jag intygar att jag lämnat sanningsenliga uppgifter.	Ja
Jag intygar att jag tagit del av och är införstådd med att ett beslut om bidrag omfattas av de villkor som gäller för bidraget.	Ja



## KAMMARKOLLEGIET

### Signeringsinformation

Ankomsttid:	2025-06-15 18:25
Signerat av:	Agneta Charlotta Torheim
Signerats med personnummer:	
Utgivare:	Agneta Charlotta Torheim
Signatur verifierad:	2025-06-15 18:25