

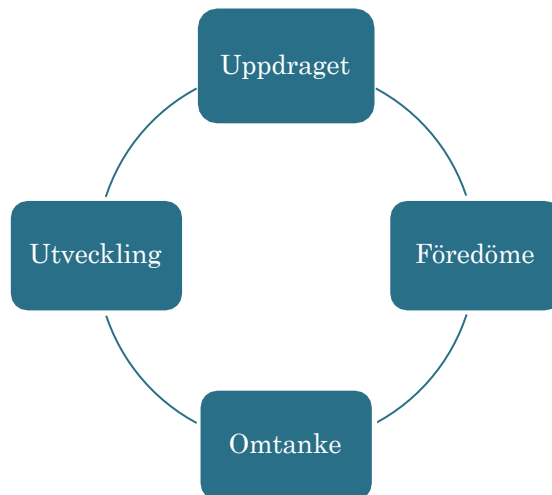
Policy för ledar- och medarbetarskap

1. Inledning

Kammarkollegiets policy för ledar- och medarbetarskap beskriver vårt förhållningssätt i ledar- respektive medarbetarrollen. Vårt agerande påverkar hur vi uppnår våra gemensamma verksamhetsmål och skapar förutsättningar för en attraktiv arbetsplats.

Ledar- och medarbetarrollen bygger på fyra ansvarsområden (Uppdraget, Föredöme, Omtanke och Utveckling) som beskrivs nedan. För att uppnå en effektiv verksamhet med hög delaktighet, högt engagemang och ansvarstagande är ett nära samspel mellan ledarrollen och medarbetarrollen en nödvändighet.

Ansvarsområdena Uppdraget, Föredöme, Omtanke och Utveckling är även Kammarkollegiets lönekriterier.



2. Ansvarsområde: Uppdraget

Ansvarsområde uppdraget handlar om att ledare och medarbetare inom Kammarkollegiet tillsammans tar ansvar för att skapa en gemensam och tydlig bild av det uppdrag som ska utföras.

2.1 Ledarrollen

För ledare inom Kammarkollegiet innebär detta att involvera medarbetare i en dialog om planering och genomförande av verksamheten och på så sätt skapa motivation och ansvarstagande.

Uttryck för detta inom Kammarkollegiet är bland annat att:

- Visa genuint engagemang för verksamheten
- Skapa delaktighet kring uppdraget och en tydlig gemensam målbild
- Säkerställa att alla förstår verksamhetens och sitt eget uppdrag
- Involvera alla i planering av verksamheten
- Ge förtroende och eget ansvar

2.2 Medarbetarrollen

För medarbetare inom Kammarkollegiet innebär detta framför allt att visa engagemang för arbetsuppgifterna genom att informera sig om uppdraget och i samspel med kollegorna ta ansvar för genomförande av verksamhetens uppgifter.

Uttryck för detta inom Kammarkollegiet är bland annat att:

- Visa engagemang för verksamheten
- Förstå uppdraget
- Ta ansvar för arbetsuppgifterna
- Samarbeta

3. Ansvarsområde: Föredöme

Ansvarsområde föredöme handlar om att ledare och medarbetare inom Kammarkollegiet agerar i enlighet med den statliga värdegrunden och på så sätt stärker Kammarkollegiets varumärke.

3.1 Ledarrollen

För ledare inom Kammarkollegiet innebär detta att alltid agera utifrån den statliga värdegrunden och att ta ansvar för genomförandet av fattade beslut.

Uttryck för detta inom Kammarkollegiet är bland annat att:

- Leva den statliga värdegrunden
- Företräda verksamheten på ett sätt som stärker Kammarkollegiets varumärke
- Ta ansvar för genomförandet av fattade beslut
- Erkänna och lära av egna misstag
- Vara pålitlig

3.2 Medarbetarrollen

För medarbetare inom Kammarkollegiet innebär detta att agera utifrån den statliga värdegrunden och i samverkan med kollegorna arbeta i enlighet med fattade beslut.

Uttryck för detta inom Kammarkollegiet är bland annat att:

- Ge god service internt och externt
- Agera professionellt i rollen som statstjänsteman
- Visa lojalitet mot fattade beslut
- Visa respekt för människors olikheter

4. Ansvarsområde: Omtanke

Ansvarsområde omtanke handlar om att skapa förutsättningar för var och en att göra ett bra jobb genom att skapa ett inkluderande klimat där vi ser varandra och ger varandra stöd.

4.1 Ledarrollen

För ledare inom Kammarkollegiet innebär detta att se varje individs behov och att ge var och en de förutsättningar som hen behöver för att kunna bidra maximalt till Kammarkollegiets verksamhet.

Uttryck för detta inom Kammarkollegiet är bland annat att:

- Visa genuint intresse för varje medarbetare

- Ha en nära och förtroendefull dialog med varje medarbetare
- Ge regelbundet motiverande och konstruktiv feedback
- Våga ta tag i saker som behöver lösas direkt

4.2 Medarbetarrollen

För medarbetare inom Kammarkollegiet innebär detta att vara öppen och ärlig samt att vara intresserad av kollegorna och ge stöd och avlastning och på så sätt bidra till ett bra arbetsklimat.

Uttryck för detta inom Kammarkollegiet är bland annat att:

- Vara öppen och ärlig
- Visa intresse för kollegorna
- Ge stöd och avlastning
- Ge och ta emot feedback
- Ta ansvar för och bidra till ett bra arbetsklimat

5. Ansvarsområde: Utveckling

Ansvarsområde utveckling handlar om att aktivt bidra till Kammarkollegiets utveckling genom att ompröva metoder och arbetssätt och att vara positiva till nya idéer och förbättringar.

5.1 Ledarrollen

För ledare inom Kammarkollegiet innebär detta att stimulera medarbetare till att medverka i den utveckling och nytänkande som krävs för att Kammarkollegiet ska utvecklas i takt med omvärlden.

Uttryck för detta inom Kammarkollegiet är bland annat att:

- Låt utvecklingsarbete vara en naturlig del av vardagen
- Stimulera nyfikenhet
- Ge positiv feedback på idéer
- Lyft fram goda exempel
- Var öppen för ständiga förbättringar och att ifrågasätta gamla sanningar

5.2 Medarbetarrollen

För medarbetare inom Kammarkollegiet innebär detta att ta ansvar för den egna kompetensutvecklingen och att utifrån sin omvärldsbevakning reflektera över vårt arbetssätt och bidra till förslag på förbättringar i verksamheten.

Uttryck för detta inom Kammarkollegiet är bland annat att:

- Bidra till utveckling
- Ompröva arbetssätt och rutiner
- Omvärldsbevaka
- Samverka