

Новая стратегия на рынке труда для женщин

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин утвердил новую Национальную стратегию действий в интересах женщин до 2030 года. Стратегия предполагает в том числе популяризацию технических, технологических профессий и специальностей, повышение интереса к точным наукам среди девочек и женщин.

Национальная стратегия направлена на соблюдение принципа равноправия мужчин и женщин в различных сферах жизни, повышение экономической независимости и политической активности женщин РФ, а также на профилактику женского неблагополучия. Разработчики отмечают, что российские женщины ориентированы на полную занятость и карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. При этом доля женщин в отраслях, где заработная плата остается ниже средней по экономике, составляет от 60 до 80%. В итоге при высоком уровне образования и занятости разрыв в заработной плате женщин и мужчин остается на заметном уровне -- 28%.

Ситуация, когда женщины работают в экономике на низкооплачиваемой работе, надо заметить, сложилась не только в РФ. Разница в оплате труда мужчин и женщин наблюдается практически во всех странах мира. Ученые, занимающиеся данной проблематикой, традиционно выделяют несколько причин: различия в человеческом капитале, отраслевая и профессиональная сегрегация занятости, семейные факторы и дискриминация.

Не мешало бы вспомнить, что на женщин приходится значительная доля работ по дому, из-за чего они выбирают должности и места работы с гибким графиком или сокращенным рабочим днем. Кроме того, в связи с рождением детей женщины теряют от года до нескольких лет, которые они могли бы потратить на свой карьерный рост. Конечно, есть и ряд других причин.

Можно сказать, что среднее образование -- тоже абсолютно женская сфера. А вот в вузах доля сотрудников-женщин заметно ниже -- 57,5%, при этом руководящие посты чаще всего занимают мужчины. В научной сфере только 39% исследователей -- женщины, при этом половина из них работает в области технических наук. В среднем в экономике России женщины составляют менее половины работников -- чуть более 48,5%. Если сравнить с другими странами, особенно с Северной Европой, то там даже в детских садах доля работающих мужчин высока, в старшей школе тем более. В Центральной и Южной Европе эта профессия тоже считается достаточно престижной с точки зрения занятости, пенсионных, социальных льгот. У нас такого нет.